



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

Regens Wagner
Hohenwart

Wir wollen Sie, das letzte Mal für das Jahr 2024, wieder über folgende Themen informieren:



***MAV Wahl intensiv**

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Regens Wagner Hohenwart, 2025 ist es wieder so weit. Am 11. März 2025 finden bei Regens Wagner wieder die MAV Wahlen statt. Wir, die aktuelle MAV, möchten Sie gerne motivieren, sich für diese Wahl aufstellen zu lassen. Wirken Sie mit, als Mitarbeitende FÜR die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in unserer Einrichtung. Seien Sie Teil eines 13-köpfigen Gremiums, welches sich für die Rechte der Mitarbeiter (MA) bei RW HW einsetzt. *Im Anhang finden Sie ein Muster für einen Wahlvorschlag.*

Das nächste Infoblatt wird Anfang nächsten Jahres verschickt mit allen nötigen Informationen dazu.

***BEM Gespräche**

Auch Sie als Mitarbeitende können bei Bedarf ein BEM Gespräch (Betriebliches Eingliederungsmanagement) bei ihrer Bereichsleitung einfordern, auch ohne vorhergehende Krankheit, oder Krankheitstage.

*Erinnerung – Kontrolle Gehaltszettel – Stufenerhöhung ab Oktober 2024

Ab Oktober 2024 ändern sich die Stufenlaufzeiten. Bitte kontrollieren Sie selbst ihren Gehaltszettel Oktober, wenn es Sie betrifft, ob die Erhöhung auf dem Gehaltszettel mit berücksichtigt wurde.

Bisherige Stufenlaufzeit (bis 30.09.2024)	Neue Stufenlaufzeit (ab 01.10.2024)
Stufe 2 nach einem Jahr in Stufe 1	Stufe 2 nach einem Jahr in Stufe 1
Stufe 3 nach drei Jahren in Stufe 2	Stufe 3 nach zwei Jahren in Stufe 2 NEU
Stufe 4 nach vier Jahren in Stufe 3	Stufe 4 nach drei Jahren in Stufe 3 NEU
Stufe 5 nach vier Jahren in Stufe 4	Stufe 5 nach vier Jahren in Stufe 4
Stufe 6 nach fünf Jahren in Stufe 5	Stufe 6 nach fünf Jahren in Stufe 5
Zusätzlich in der Entgeltgruppe S 8b	
Stufe 5 nach sechs Jahren in Stufe 4	Stufe 5 nach vier Jahren in Stufe 4 NEU
Stufe 6 nach acht Jahren in Stufe 5	Stufe 6 nach fünf Jahren in Stufe 5 NEU



Die MAV wünscht Ihnen eine schöne Advents- & auch schon Weihnachtszeit.

„Weihnachten ist keine Jahreszeit. Es ist ein Gefühl.“ (Edna Ferber)

Birgit Sibinger

Vors. der MAV

Robert Schaipp

stv. Vors. der MAV

Alle Infoblätter sind hinterlegt: Daten(I:)-Hohenwart-Alle-Alle-MAV-Infoblatt

Wir bitten Sie, diesen Infobrief auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zukommen zu lassen, die keinen Zugang zu einem Computer haben. Wenn Sie Interesse zu bestimmten Themen haben, bitten wir um Ihre Rückmeldung!

Anhang: Muster zur Wahlaufstellung für MAV Wahl 2025

WAHLAUSSCHUSS

bei Regens Wagner

MUSTER – kein Original!!!

WAHLVORSCHLAG

für die Wahl der Mitarbeitervertretung (MAV) am2025

1. Als Kandidat(en) für die MAV-Wahl schlagen wir vor:

Name	Vorname	Tätigkeitsbereich
------	---------	-------------------

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

2. Die Amtszeit der Mitarbeitervertretung beträgt 4 Jahre vom 2025, 00:00 Uhr bis 2029, 24:00 Uhr.

Ich (Wir) erkläre(n), dass ich (wir) davon Kenntnis habe(n) und der Benennung als Kandidat(en) zustimme(n):

_____	_____
(Unterschriften der Vorgeschlagenen)	
_____	_____
_____	_____

3. Unterzeichner des Wahlvorschlages:
(Mindestens 3 wahlberechtigte Mitarbeiter/innen)

Datum der Unterzeichnung:

_____	_____
_____	_____
_____	_____